

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ
совета Железноводской городской
организации Общероссийского Профсоюза образования
за 2022 год

1. Формирование мотивационной среды в городской организации.

Решение проблемы мотивации сегодня – это вся профсоюзная деятельность, максимальная отдача и польза для членов Профсоюза от всех структурных звеньев и их объединений. В высокой эффективности этой деятельности лежит ключ к достижению успеха в данном направлении.

За три года реализации краевой Программы по мотивации профсоюзного членства городской организации удалось достичь новых весомых результатов в социально-значимой и внутрисоюзной деятельности. Особое значение в наши дни имеет решение проблем мотивации в первичных организациях, поскольку на примере работы профкома работники непосредственно оценивают результативность выполнения профсоюзами своих функций.

Охват профсоюзным членством среди работающих изменился за счет снижения общей численности работников в системе образования (сторожей вывели за штат).

Общее количество работающих членов Профсоюза 1051 человек.

Членов Профсоюза студенческой организации – 441 чел.

Общий охват профсоюзным членством составляет:

- среди работающих – 80,1%
- среди работающих и обучающихся – 73,%;
- среди обучающихся - 60,2%,
- среди молодежи из педагогических работников – 97,3 %.

Показатели имеют стабильную устойчивость, небольшой прирост численности произошел за счет студенческой организации.

Ключевым показателем ее эффективности можно смело считать сохранение доверия между всеми субъектами социального партнёрства и профсоюзными организациями, а именно, управлением образования, руководителями образовательных организаций.

Важным результатом и показателем эффективности деятельности Профсоюза можно считать тот факт, что большинство его членов считают эту организацию важной общественной силой. И здесь немаловажную роль играют ежегодные Публичные отчёты, система проведения которых сложилась в структуре городской организации.

Участие в нормотворческом процессе – одно из успешно осваиваемых направлений совместной работы, как на уровне городской, так и первичных профсоюзных организаций.

Особое внимание уделяется экспертно-аналитической работе.

Совместное с администрацией проведение профсоюзных мониторингов даёт положительный результат. Анализ зачастую оказывается более точным, результатами такой работы пользуются и социальные партнёры, и профсоюзная сторона. А учёт профсоюзных выводов – это и моральная и социальная поддержка членов Профсоюза.

Решающими факторами развития городской организации Профсоюза становятся нематериальные активы. В первую очередь, это деловая репутация, которая формируется, в том числе, и в информационном пространстве. Закрепляется положительный профсоюзный имидж достойного представителя и защитника.

Повышается взаимодействие со СМИ («Железноводские ведомости» две статьи) и работа с социальными медиа.

Новый сайт городской организации Профсоюза с простым и понятным интерфейсом, улучшенной навигацией, единым профсоюзным дизайном, разработанный краевой организацией, позволяет оперативно размещать текущую информацию о направлениях деятельности и достижениях организации, ключевых событиях Профсоюза, актуальных изменениях в сфере образования. Серьезный и планомерный подход к работе с сайтом внештатного работника Сметанюк С.В., позволил нам в истекшем году по итогам краевого конкурса на лучшее ведение сайта территориальных организаций стать лауреатом. Железноводская городская организация награждена в текущем году Дипломом и ценным подарком. Задача ППО организовать посещаемость и востребованность профсоюзных материалов, размещаемых на сайте, систематизировать свою деятельность на имеющихся профсоюзных страничках ППО.

Участие членов Профсоюза городской организации в ежегодно проводимых краевой организацией широкомасштабных, технически современных и содержательно насыщенных действий таких, как «Профперспектива», дает отличную возможность самовыражения и обучения студентов и молодых педагогов, способствует их культурологическому воспитанию. Такой подход к организации мероприятий привлекателен в глазах молодежи, и находит свой отклик, как в педагогической, так и в студенческой среде. Делегация молодых педагогов из 3-х человек городской организации принимала участие в Молодёжном образовательном форуме Северо-Кавказского федерального округа «Профсоюзная перспектива – 2022 «Здоровые решения», проявила активность, участвовала во всех конкурсах и мероприятиях и получила по итогам мероприятия вознаграждение.

Успешно продолжают функционировать под эгидой Профсоюза Совет молодых педагогов Ставропольского края, представителем которого и активным участником от городской организации все годы являлась Колеогло А.Ф., учитель истории МКОУ пос. Капельница. Ею за эти годы создан логотип совета, разработан проект «Культурологическое наследие города-курорта Железноводска», она имеет высокие результаты в создании видеороликов о деятельности организации.

Совместно с управлением образования, по инициативе министерства

образования СК, введена традиция ежегодного проведения под руководством Профсоюза круглых столов с молодыми педагогами в рамках августовских педагогических мероприятий. Председателем совета молодых педагогов при городской организации избрана Ивина В.И., учитель МБОУ СОШ № 5.

В 2022 году в городе совместно с управлением образования создан Совет наставников, возглавила его Колеогло А.Ф., так как за годы работы с молодежью выросла профессионально, а также в организационном плане.

Новацией для членов Профсоюза за годы реализации Программы по мотивации является работа с их детьми. Профориентационная деятельность со школьниками через обучение в детских центрах «Артек» и «Смена» по итогам участия во Всероссийских конкурсах «Арктур» и «Педагогический навигатор».

Деятельность Профсоюза образования, укрепление его правовой базы, уже невозможно представить себе без активного применения цифровых технологий. Итоги реализации Пилотного проекта способствуют организационному укреплению, модернизации и повышению эффективности деятельности Профсоюза. В настоящий момент мы имеем сложившуюся систему работы в паспорте организации, карточках учета списка ЧП, статистической отчетности, социальном партнерстве.

Специфика профсоюзной работы такова, чтобы эффективно защищать права и представлять интересы членов Профсоюза, профсоюзной организации необходимо постоянно бороться за сохранение численности, от которой напрямую зависит, как авторитет организации и ее администрации, так и размер поступлений членских профсоюзных взносов.

Вместе с тем имеются первичные профсоюзные организации с численностью членства в Профсоюзе ниже краевого и городского показателя. Таковых организаций в городе всего 9. Основной причиной таких фактов является низкий уровень информированности о результатах деятельности первичной организации, где члены Профсоюза не видят профсоюзный актив. Такая позиция во многом связана с тем, что ППО должны постоянно информировать о текущей работе, о значимых событиях в учреждении, регионе, стране; об изменениях в законодательстве; использовать все формы современной информационной деятельности, привлекать молодежь и своей активной деятельностью мотивировать работников к профсоюзному членству. Здесь необходимо активнее использовать такую форму работы, как выступление председателя на еженедельной планерке при руководителе.

Работа по мотивации профсоюзного членства в городской организации имеет значительный резерв для ее развития, а именно:

1. в работе выборных коллегиальных органов по рассмотрению и распространению опыта работы первичных профсоюзных организаций по мотивации профсоюзного членства, соблюдению уставных норм при проведении внутрисоюзной организационной деятельности;

2. по осуществлению совместно с социальными партнерами необходимых мероприятий по внесению изменений и дополнений в действующее Отраслевое соглашение, срок реализации которого

заканчивается в 2023 г., в коллективные договоры с целью актуализации их содержания с учетом современных направлений развития образования;

3. по укреплению положительного имиджа Профсоюза и усилению мотивации профсоюзного членства среди молодых педагогов, направленного на формирование культуры профессионального здоровья и здорового образа жизни участников образовательных отношений;

4. по формированию и утверждению кадрового резерва на должности председателей городской и первичных профсоюзных организаций.

В мотивационной деятельности нет панацеи, нет никаких секретов или определенного набора дел, реализовав которые можно получить максимальный результат. Надо просто кропотливо, повседневно работать всему профсоюзному активу организации, что позволит профсоюзным организациям достигать определенной степени организационного единства и эффективности деятельности первичных и городской организаций Профсоюза в реализации своих полномочий, уставных целей и задач мотивационной деятельности.

II. Итоги тематического года.

В соответствии с Календарным планом проведения тематического года Общероссийского Профсоюза образования в 2022 году «Корпоративная культура Профсоюза», утверждённым распоряжением Председателя Профсоюза от 28 декабря 2021 года № 203, в целях дальнейшего эффективного использования личного кабинета члена Профсоюза, распространения опыта проведения мероприятий с использованием цифровых технологий, Исполнительный комитет Профсоюза проводил в день учреждения Общероссийского Профсоюза образования 27 сентября 2022 года просветительскую акцию в форме тотального профсоюзного диктанта. Приняла участие в данной акции и городская организация Профсоюза. Общее количество участников – 50 человек, прошедших диктант успешно - 47 чел., 25 из которых получили сертификат «Отличник».

Городская организация Профсоюза принимала участие и в ряде мероприятий, проводимых Ставропольской краевой организацией.

Поддерживая конкурсное движение и во исполнение рекомендаций Ставропольской краевой организации, городская организация, являясь соучредителем конкурсов профессионального мастерства, в отчетном году на муниципальном этапе Всероссийского конкурса «Учитель года России» и «Воспитатель года России» активизировала деятельность первичных профсоюзных организаций по поддержке конкурсантов. Ими были представлены информационные слайды на участников конкурса и оформлен профсоюзный стенд. Слайд - презентации конкурса представлены на сайте городской организации и в социальных сетях. Грамотами и денежными премиями были награждены 26 участников, включая конкурсы на лучшего методиста и директора школы, а также «Лучший коллективный договор». Общая сумма призового фонда совместно с краевой организацией Профсоюза составила – 90 тыс. рублей.

Краевой фестиваль эссе «Красный галстук в моей семье», посвященный

100-летию Всесоюзной пионерской организации им. В.И. Ленина» проводился в целях сохранения культурного наследия России, сочетающего традиционные и инновационные черты, передачи системы смыслов и ценностей новым поколениям, внедрения системы наставничества в образовательных организациях и в связи со 100-летием Всесоюзной пионерской организации им. В.И. Ленина.

На Фестиваль для участия было подано 2 заявки от городской организации Профсоюза: Лазян А.Г., председателя ППО МБОУ ООШ № 1, и Слащевой А.Д., студентки ППО филиала СГПИ. Обе участницы награждены сертификатами и подарками от Ставропольской краевой организации.

Железноводская городская организация представила делегацию в составе 4-х человек на краевую августовскую педагогическую конференцию «Школа Минпросвещения России: единое образовательное пространство, равные возможности». Круглый стол «Педагогический дуэт: молодой специалист и наставник» утвердил состав краевой Ассоциации наставников, в который вошел и представитель городской организации Колеогло А.Ф. Она приняла участие и в обучающем семинаре наставников в г. Кисловодске в декабре месяце, готовясь к которому представила свой макет логотипа краевой Ассоциации.

Представители совета молодых педагогов принимали активное участие во встрече Советов молодых педагогов Ставропольского края, г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области в г. Пятигорске, в ходе которой состоялось обсуждение совместных мероприятий в рамках межрегионального культурно-образовательного тура.

В целях поддержки заинтересованной и талантливой студенческой молодежи, краевая организация Профсоюза образования проводила обучающие образовательные площадки, способствующие развитию инновационных форм работы студенческих организаций в ходе окружного этап Всероссийского конкурса «Студенческий лидер-2022» в г. Пятигорске на базе ФГБОУ ВО «Пятигорский государственный университет», на которые были приглашены и студенты филиала СГПИ в г. Железноводске. Они получили колоссальный опыт общественной деятельности и заинтересованности в получении конечного результата.

В отчетном году была проведена тематическая региональная проверка дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования на тему «Соблюдение трудового законодательства при предоставлении отпуска педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций и организаций дополнительного образования, работающим с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья» во исполнение постановления президиума городской организации.

Всего было охвачено проверкой 14 дошкольных образовательных учреждений. Проверка во всех учреждениях и контрольно-аналитические мероприятия проводились с участием управления образования администрации города-курорта Железноводска в лице юрисконсульта.

Всего в ходе проверки выявлено было 39 нарушений. Все они были

устранены до конца проверки, таким образом 39 человек восстановлены в своем праве на удлиненный трудовой оплачиваемый отпуск.

В Год корпоративной культуры городская организация продолжала свое участие и в конкурсах социальной сети Ставропольской краевой организации: конкурс видео-проектов территориальных Советов молодых педагогов, создание видео-ролика в промо-акции о достижениях организации к заседанию крайкома Профсоюза, участие в акции «Подзарядка для всех!».

Все это стимулировало работников к пропаганде корпоративных ценностей, к формированию чувства преданности чему-то общему и большому.

Таким образом, основные мероприятия Года корпоративной культуры выполнены, основные цели и задачи решались в ходе реализации профсоюзной деятельности через все ее направления работы.

III. Об итогах коллективно-договорной кампании на муниципальном уровне социального партнерства.

Базовыми инструментами для формирования в отрасли образования единой системы социального партнерства остаются:

- Соглашение по организациям, находящимся в ведении управления образования администрации города-курорта Железноводска на 2020-2023 г.г.;

- Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении министерства образования Ставропольского края, на 2020-2022 годы;

- 31 коллективный договор образовательных организаций (кроме студенческой организации ф-ла СГПИ).

Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений по организациям, находящимся в ведении управления образования, созданная в 2020 году на период действия указанного Соглашения, провела одно заседание, на котором рекомендовала сопредседателям подписать примерное Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных организаций города-курорта Железноводска Ставропольского края с изменениям 1 июля 2022 г.

Сопредседатели Городской комиссии провели организационную деятельность с работодателями и председателями ППО по внесению соответствующих изменений и дополнений в локальные акты образовательных организаций, трудовые договоры работников и в Коллективные договоры образовательных учреждений.

Совместная деятельность городской организации и управления образования осуществлялась в соответствии с Планом мероприятий на 2022 год по реализации двухстороннего Соглашения по учреждениям, находящимся в ведении управления образования администрации города-курорта Железноводска, на 2020-2023 годы.

Оперативно согласовывались предложения и вносились изменения в проекты нормативно-правовых актов. В соответствии с рекомендациями министерства образования СК введены в штатные расписания общеобразовательных организаций ставки советников директоров. Создан

совет наставников управлением образования при совместной работе с городской организацией, определена оплата труда их, разработаны пакеты необходимых документов, как на уровне управления образования, так и образовательных организаций. Председатель совета наставников принимала участие в обучении, организованном краевой организацией и министерством образования, как в августе, так и в декабре 2022 г. Полученные знания своевременно трансформировались через управление образования в образовательные организации.

Закрепленные в Отраслевом соглашении дополнительные льготы и гарантии использовались работниками образования, в том числе и молодыми специалистами. За год воспользовалось гарантиями краевого соглашения 54 человека на сумму 771,5 тыс. руб., они связаны, в основном, с аттестацией педагогических кадров.

Меры социальной поддержки, закрепленные городским соглашением и коллективными договорами, востребованы значительно выше за год и составили сумму 3244,7 тыс. руб., а воспользовались ими 444 человека.

Средняя заработная плата педагогов уложилась в требуемые показатели за 2022 год и по категориям работников, и по типам образовательных организаций, включая и СПО.

Во исполнение постановления президиума краевой организации Профсоюза образования от 21.07.2011 г. № 5-3 о ежегодном профсоюзном смотре «Социальное партнерство – путь к гармоничным трудовым отношениям», в целях дальнейшего развития социального партнерства и новаторского подхода к его организации, городская организация представила для участия в краевом конкурсе в номинации «Лучший коллективный договор» материал первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 10 «Сказка», который был награжден Дипломом I степени и денежной премией (заведующий Кучменко М.Г., председатель ППО Черкасова В.В.).

Реестр коллективных договоров и соглашений по внесению изменений и дополнений не первый год ведется в программе АИС, вкладка «акты социального партнерства». В отчетном году была проведена экспертиза 14 новых заключенных коллективных договоров образовательных учреждений, 14 учреждений работало по утвержденным ранее договорам. 3 учреждения продлило срок действия договора по собственному запросу. Всего заключено и зарегистрировано в управлении труда и социальной защиты населения 31 коллективный договор (100%). Образовательные организации пользовались при разработке новых текстов коллективных договоров макетами, предложенными Ставропольской краевой организацией в январе 2022 г. Однако, в течение года возникла необходимость введения дополнительных изменений, связанных с оплатой труда за наставничество, с введением ставок советников директоров и изменений, а также изменений, связанных со ст. 357.1, в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с п.7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо

контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Дополнительные изменения также внесены в макет КД.

На заседании совета городской организации 17.05.2022 г. Совет отметил, что городская организация, учитывая новые воспитательные тенденции развития системы образования и общества, продолжает поступательно реализовывать современные актуальные направления деятельности Профсоюза, уделяя пристальное внимание укреплению организационного единства, повышению эффективности деятельности городской организации в реализации уставных задач на основе применения цифровых технологий и новых форм работы в Профсоюзе.

Приоритетные направления работы городской организации в рамках социального партнерства в 2023 году.

1. В целях дальнейшего совершенствования и обеспечения практической реализации Основных направлений деятельности Ставропольской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2024 годы Совету городской организации Общероссийского Профсоюза образования совместно с управлением образования продолжать взаимодействовать на основе конструктивного социального диалога с работодателями для обеспечения защиты прав работников сферы образования; заключить Соглашение по организациям, находящимся в ведении управления образования администрации города-курорта Железноводска Ставропольского края на 2023-2026 годы.

2. Продолжать осуществление необходимой методической и практической помощи ППО по дальнейшему развитию социального партнерства:

2.1. предоставлять информацию социальным партнерам, руководителям образовательных организаций, членам Профсоюза об основных итогах работы совета Железноводской городской организации ежегодно;

2.2. повышать уровень информированности членов Профсоюза, молодежи через Открытые (публичные) отчёты, обеспечивать качественную и своевременную подготовку их, а также их широкую распространенность для членов Профсоюза посредством доступных информационных носителей;

2.3. осуществлять совместно с социальными партнерами необходимые мероприятия по внесению изменений и дополнений в действующее Отраслевое соглашение, коллективные договоры с целью актуализации их содержания с учетом современных направлений развития образования;

2.4. продолжать работу по укреплению положительного имиджа Профсоюза и усилению мотивации профсоюзного членства среди молодых педагогов, направленного на формирование культуры профессионального здоровья и здорового образа жизни участников образовательных отношений;

2.5. обеспечить реализацию мероприятий Железноводской городской организации по Году педагога наставника;

2.6. ввести в практику работы выборных коллегиальных органов рассмотрение и распространение опыта работы первичных профсоюзных организаций по мотивации профсоюзного членства, по соблюдению уставных норм при проведении внутрисоюзной организационной деятельности;

2.7. сформировать и утвердить кадровый резерв на должности председателей городской и первичных профсоюзных организаций.

3. Рекомендовать выборным коллегиальным органам первичных профсоюзных организаций, взаимодействуя с работодателями:

- при планировании своей деятельности уделять особое внимание решению уставных задач Профсоюза, а также разработке и проведению мотивационных мероприятий, направленных на повышение профсоюзного членства;

- вести плановый контроль за полнотой отчислений членских профсоюзных взносов и состоянием численности в организации по финансовой составляющей;

- системно подходить к ведению Пилотного проекта по автоматизации учета членов Профсоюза и сбора годовых статистических отчетов, введению единого электронного профсоюзного билета и активизации работы по информированию членов Профсоюза о возможностях Программы «PROFCARDS» как эффективного средства дополнительной социальной поддержки членов Профсоюза;

- формировать активную гражданскую позицию, популяризировать профсоюзное движение в молодежной среде, активизируя работу по вовлечению молодых педагогов в мероприятия организаций Профсоюза.

- формировать из молодых членов Профсоюза кадровый резерв на председателей первичных профсоюзных организаций.

Дальнейшее совершенствование многоаспектной деятельности Профсоюза городская организация видит в реализации поставленных задач «Год педагога и наставника». Одна из главных задач раскрыть собственные внутренние резервы и умело использовать внешние в целях дальнейшего формирования системы государственно-общественного управления, повышения социального статуса работников, совершенствования оплаты труда работников, повышения уровня профессионализма профсоюзного актива.

Для дальнейшего совершенствования, нужно искать новые пути, использовать новые технологии. Без этого развитие организации Профсоюза невозможно.